

noviny VĚŘEJNÉ SPRÁVY



> SAMOSPRÁVA

TO NEJDŮLEŽITĚJŠÍ Z LEGISLATIVY

» Vyhláška č. 15/2026 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o pyrotechnice

Vyhláška č. **15/2026 Sb.**, která nabývá účinnost dne 25. 2. 2026, zavádí nová pravidla pro odborná školení, zdravotní prohlídky i vystavování pyrotechniky, včetně zcela nového formátu rejstříku certifikovaných výrobců. Platná je od 10. 2. 2026.

» Sdělení č. 18/2026 Sb. Ministerstva zahraničních věcí, kterým se nahrazuje sdělení Ministerstva zahraničních věcí č. 67/2025 Sb., o skutečnostech k provádění Dohody mezi Českou republikou a Kanadou o usnadňování dočasných pracovních pobytů mládeže

Sdělení č. **18/2026 Sb.** je platné od 11. 2. 2026.

NEZAPOMEŇTE NA TERMÍNY

V této rubrice jsme vybrali některé termíny a s nimi související povinnosti, které na nás čekají v březnu. Všechny důležité termíny v následujícím měsíci a z nich plynoucí povinnosti a sankce za jejich nesplnění jsou pro vás přehledně zpracovány na našem portálu v **Kalendáři podnikatele** za březen 2026.

Do 20. března je lhůta pro zaměstnavatele k podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období 2025 – elektronicky ve smyslu zákona č. **586/1992 Sb.**, o daních z příjmů. Pokuta v případě zpoždění delšího než 5 dnů je ve výši 0,05 % z celkové částky daně, kterou byl povinen v hlášení nebo vyúčtování uvést za každý den prodlení, nejvýše však 0,5 % z celkové částky daně, kterou byl povinen v hlášení nebo vyúčtování uvést.

NEPŘEHLÉDNĚTE

Ve spolupráci s naší odbornicí Bc. Zuzanou Bartůškovou přibýlo v únoru na našem portálu videoškolení na téma **Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele**, které vás seznámí se základními principy jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele. Dozvíte se, jaký je jeho účel a jaký je rozsah předávaných údajů. Zjistíte, jak hlášení správně vyplnit, odeslat a na co si dát v praxi největší pozor. Pokud vás toto téma zajímá, neváhejte se na videoškolení podívat [zde](#).

OTÁZKY MĚSÍCE

» Dar (bezúplatný převod) vybavení učebny od zřizovatele jeho příspěvkové organizaci

Otázka:

Tazatel je municipální příspěvková organizace (dále jen „PO“). Obec (zřizovatel) pořídila v roce 2019 vybavení chemické učebny školy a zařadila ji jako technické zhodnocení budovy (021). Toto vybavení nyní chce darovat škole – PO. V darovací smlouvě je uvedeno, že se jedná o soubor movitých věcí. Budovu školy má škola – PO ve výpůjčce.

Jedná se tedy o nově nabytý majetek školy, ne svěřený, jak vyplývá z darovací smlouvy? Přebírá škola – PO výši předešlých oprav od obce, nebo je to tak, že škola nabývá majetek v hodnotě daru dle darovací smlouvy a odepsanou část majetku (formou oprav) škola nepřebírá a sestaví si svůj odpisový plán?

Jak s tím naložit a správně zaúčtovat?

Odpověď:

Na úvod je třeba uvést, že je potřeba blíže specifikovat, o jaké „vybavení chemické učebny školy“ se jedná a zda toto vybavení mělo (resp. má) opravdu charakter technického zhodnocení (viz ustanovení [§ 55 odst. 4](#) vyhl. č. [410/2009 Sb.](#) v platném znění) budovy školy, kterou má škola – PO ve výpůjčce od zřizovatele. Pokud by tomu skutečně tak bylo, není možné oddělovat budovu a její technické zhodnocení, a tedy není možné realizovat dar, resp. bezúplatný převod od zřizovatele na školu.

Pokud by se dospělo k tomu, že vybavení chemické učebny školy nemělo být technickým zhodnocením (viz ustanovení [§ 55 odst. 4](#) vyhl. č. [410/2009 Sb.](#) v platném znění), bylo by vhodné, aby nejprve opravu z technického zhodnocení budovy na samostatný dlouhodobý majetek provedl zřizovatel (obec), a teprve poté byla zpracována smlouva o bezúplatném převodu (daru) na školu.

Vzhledem k tomu, že oba subjekty – tj. obec i škola (příspěvková organizace obce) – jsou vybranými účetními jednotkami, jedná se o bezúplatný převod dlouhodobého hmotného majetku a je nutné postupovat v souladu s ustanovením bodu 4.1 ČÚS 709 (zejména pak 4.1.3), tj. účtovat MD 02 – pořizovací cena a D 401 – zůstatková cena a D 08 – opravy převzaté od zřizovatele. Dlouhodobý majetek se pak zařadí do odpisového plánu školy – PO a dál se odepisuje podle pravidel školy (viz též bod 6.3 ČÚS č. 708).

Na závěr chci upozornit na nutnost ubezpečení se, že vybavení učebny je opravdu souborem ve smyslu

slu ustanovení [§ 24 odst. 4](#) zákona č. [563/1991 Sb.](#), o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Soubor majetku je tvořen více věcmi tvořícími celek se samostatným technicko-ekonomickým určením. Do souboru majetku nelze zahrnout nemovitou věc, a to ani společně s věcí movitou.

» Náhrada za učitelku na mateřské dovolené

Otázka:

Jaký je správný postup při nástupu nové učitelky na dobu určitou během mateřské dovolené jiné zaměstnankyně?

Odpověď:

Při náhradě za zaměstnankyni na mateřské dovolené uzavře škola s novou zaměstnankyní pracovní smlouvu na dobu určitou. V uvedeném případě přitom neplatí povinnost minimálního trvání pracovního poměru pedagogických pracovníků v délce 12 měsíců ([§ 23a odst. 3 písm. a\) zákona o pedagogických pracovnících](#)). Neuplatní se ani pravidlo omezeného opakování pracovního poměru na dobu určitou, takový pracovní poměr tedy může být opakován i více než dvakrát. Každý z těchto pracovních poměrů však může být sjednán maximálně na tři roky, celková doba trvání pracovních poměrů na dobu určitou tak ani v tomto případě nesmí přesáhnout devět let ([§ 39 odst. 2 ZP](#)). Dále je třeba dodržet všechny obvyklé povinnosti při uzavření pracovní smlouvy, tedy např. uzavřít smlouvu v písemné podobě s uvedením druhu práce, místa výkonu práce a dne nástupu do práce ([§ 34 odst. 1, 2 ZP](#)) a případně uvést informaci o výši úvazku, platu, popisu pracovní náplně a uvedení, že se jedná o zástup po dobu mateřské dovolené jiné zaměstnankyně. Následně je třeba, aby zaměstnankyně předložila výpis z rejstříku trestů, případně pak podstoupila vstupní lékařskou prohlídku či podepsala prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti.

Závěrem lze tedy shrnout, že při nástupu nové učitelky na dobu určitou během mateřské dovolené jiné zaměstnankyně by měla škola s touto novou zaměstnankyní uzavřít smlouvu na dobu určitou. Na tuto smlouvu však neplatí omezení jejího opakování, a proto lze takový poměr opakovat neomezeně, nejdéle však na dobu devíti let. Zároveň v tomto případě neplatí minimální délka trvání poměru 12 měsíců, a lze tak sjednat i na dobu kratší. Dále je třeba postupovat dle obecných pravidel pro podpis platné pracovní smlouvy a uzavření pracovního poměru.

DOPORUČJEME

Vzdělávání pedagogických pracovníků



Předpoklady pro výkon činnosti pedagogického pracovníka

Předpoklady pro výkon činnosti pedagogického pracovníka jsou upraveny v **hlavě II** zákona č. **563/2004 Sb.**, o pedagogických pracovnících (**§ 3 a násl. ZPP**). Nesporným přínosem této části zákona je okolnost, že jsou na jednom místě soustředěny všechny předpoklady, jež zákon vyžaduje pro výkon činnosti pedagogického pracovníka. Předchozí právní úprava většinou definovala jednotlivé předpoklady odděleně právními předpisy různé právní síly (v případě prokazování bezúhonnosti dokonce předpisem, který neměl povahu právního předpisu – pracovní řád). Základními předpoklady pro výkon činnosti pedagogického pracovníka tak jsou:

- svéprávnost,
- odborná kvalifikace pro přímou pedagogickou činnost, kterou vykonává,
- bezúhonnost,
- zdravotní způsobilost a
- prokázaná znalost českého jazyka, není-li dále stanoveno jinak.

Svéprávnosti (v dřívější terminologii plná způsobilost k právnímu jednání) dosahuje v ČR fyzická osoba zpravidla zletilostí, resp. dovršením osmnáctého roku věku. Další možnosti dosažení svéprávnosti podle **občanského zákoníku** (uzavření manželství a na základě souhlasu právního zástupce k právnímu jednání nezletilého) v podmínkách **zákona o pedagogických pracovnících** nepřichází v úvahu.

Pojem odborná kvalifikace souhrnně nahrazuje dříve užívaný pojem odborná a pedagogická způsobilost. Bližší pravidla a podmínky pro získání odborné kvalifikace obsahují ustanovení **§ 6 až § 22 ZPP**.

Kvalifikační předpoklady pedagogického pracovníka se zásadně posuzují ve vztahu k přímé pedagogické činnosti, kterou daný pedagog vykonává (**§ 3 odst. 1 písm. b) ZPP**), resp. má vykonávat podle druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě. To je důležité zejména v případech, kdy právnická osoba zahrnuje více škol a školských zařízení. Vezměme si např. učitele, který je zaměstnancem právnické osoby vykonávající činnost jednak střední odborné školy a jednak vyšší odborné školy. Z pracovní smlouvy tohoto učitele vyplývá, že byl sjednán výkon prací na obou druhách škol. Tomuto učiteli, který je vysokoškolsky vzdělaným odborníkem, chybí pedagogické vzdělání. Jeho kvalifikační předpoklad se však posuzuje podle toho, kde vykonává svoji přímou pedagogickou činnost. Jestliže tedy zrovna bude svoji přímou pedagogickou činnost vykonávat na vyšší odborné škole, je kvalifikační předpoklad splněn, protože v souladu s ustanovením **§ 11 ZPP** se u učitele vyšší odborné školy pedagogické vzdělání nestanoví.

číst článek

Management obecních projektů z pohledu práva: právní rámec, správní procesy a institucionální odpovědnost



Úvod

Management obecních projektů je interdisciplinární oblast spojující administrativní, finanční a právní aspekty řízení veřejných záležitostí. Obce, jako základní jednotky veřejné správy, jsou povinny realizovat své projekty v souladu s právními předpisy upravujícími vznik, financování, kontrolu i ukončení projektů. Při jejich implementaci se prolínají kompetence zastupitelstev, starostů, projektových manažerů a dalších odborných pracovníků s požadavky českého práva i práva Evropské unie.

Právní rámec je mnohohrstevnatý: zahrnuje ústavní principy samosprávy, **zákon o obcích, zákon o rozpočtových pravidlech** i regulace veřejných zakázek, dotací a grantů. Každá fáze projektu, od přípravy přes realizaci až po vyhodnocení, je spojena s právními nároky, jejichž nedodržení může mít administrativní, finanční či trestní důsledky.

Cílem tohoto článku je analyzovat management obecních projektů z právního hlediska s důrazem na odpovědnost aktérů, kontrolní mechanismy, právní rizika a efektivní modely řízení. Praktické zkušenosti ukazují, že bez právní preciznosti se i zdánlivě jednoduchý projekt může proměnit v komplikovanou právní hádanku. Jeden z kolegů si kdysi posteskl, že při přípravě malé rekonstrukce školní kuchyně strávil více času řešením zadávací dokumentace než samotnou stavbou – a nakonec mu díky pečlivému dodržení zákona projekt dokončili bez jediného problému. Tento příběh ilustruje, že v managementu obecních projektů je právní rámec nejen formalitou, ale praktickým nástrojem pro úspěšnou realizaci.

Koncepce bezpečnostních opatření vychází z předpokladu, že účinnou ochranu dat a procesů nelze zajistit pouze technologiemi, ale vyžaduje i jasně definovaný organizační rámec a školení zaměstnanců. Princip technologické neutrality zákona umožňuje obcím volit technologie dle rozpočtu a kapacit, přičemž výsledkem musí být splnění všech povinných standardů a zajištění bezpečnosti dat.

1. Právní rámec obecních projektů

Prvním krokem při analýze právního rámce managementu obecních projektů je vymezení právní pozice obce jako veřejnoprávního subjektu. Obce jsou dle ústavního pořádku České republiky subjekty samosprávy s právem spravovat své záležitosti v souladu s ústavními principy decentralizace a autonomního výkonu veřejné moci. Tato ústavní autonomie je dále konkretizována v zákoně č. **128/2000 Sb.**, o obcích, který upravuje organizační strukturu obce, pravomoci zastupitelstva a starosty, pravidla hospodaření s majetkem a odpovědnost za správu obecních záležitostí.

číst článek

Účetní souvztažnosti pro příspěvkové organizace 2026



Konečně jsou tady aktuální účetní souvztažnosti pro neziskové organizace. Publikace je uceleným přehledem účetních souvztažností podle směrné účetní osnovy. Základem je maximální postižení ekonomické podstaty jednotlivých účetních případů hospodářské praxe v účetní souvztažnosti. Jednotlivé účetní třídy naleznete na našem portálu.

Účetní souvztažnosti pro příspěvkové organizace 2026

> STÁTNÍ SPRÁVA

TO NEJDŮLEŽITĚJŠÍ Z LEGISLATIVY

» **Nález č. 14/2026 Sb. Ústavního soudu sp. zn. Pl. ÚS 38/24 ve věci návrhu na vyslovení neústavnosti § 24a odst. 1 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 17/2022 Sb.**

Nález č. **14/2026 Sb.** Ústavního soudu sp. zn. Pl. ÚS 38/24 nabyl platnost dne 10. 2. 2026.

» **Nařízení vlády č. 16/2026 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb.,**

o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

Dne 10. 2. 2026 nabylo účinnost nařízení vlády č. **16/2026 Sb.**, které zavádí plošné zvýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě i státních zaměstnanců, které má částečně vyrovnat dopady inflace a zlepšit jejich odměňování.

Z FINANČNÍHO ZPRAVODAJE

V únoru byly Ministerstvem financí vydány dva Finanční zpravodaje, a to Finanční zpravodaj č. 3 a Finanční zpravodaj č. 4. Druhý z nich obsahuje přílohu s názvem **Sdělení k aktualizaci OECD vzorové smlouvy o zamezení dvojímu zdanění z roku 2025**. Celé jejich znění spolu s dalšími Finančními zpravodaji je k dispozici na našem portálu v sekci [Finanční zpravodaj](#).

NEPŘEHLÉDNĚTE

V únoru jsme pro vás ve spolupráci s naším odborníkem Bc. Tomášem Krůlem připravili audioškolení s názvem **Nájmy nemovitých věcí**. Jak správně zdanit příjmy z nájmu? Kdy se vyplatí uplatnit skutečné výdaje a kdy paušální? Jaké jsou rozdíly mezi **§ 9** a **§ 7 zákona o daních z příjmů**? A jak nájem správně zachytit v účetnictví nebo daňové evidenci? Jestli vás uvedené téma zajímá, poslechněte si naše audioškolení, které je určeno všem, kteří chtějí mít jistotu, že své daňové povinnosti plní správně a efektivně. Audioškolení si můžete poslechnout [zde](#).

SOUDNÍ ROZHODNUTÍ

Míra plnění veřejné zakázky ovládanou osobou podle smlouvy uzavřené v rámci vertikální spolupráce

Nejvyšší správní soud se v tomto rozsudku zabýval tím, zda a v jaké míře **§ 11** zákona č. **134/2016 Sb.**, o zadávání veřejných zakázek, vyžaduje, aby plnění podle smlouvy uzavřené v rámci vertikální spolupráce poskytla zadavateli ovládaná osoba.

Rozhodnutí dospívá k závěru, že výjimka z postupu podle zákona č. **134/2016 Sb.**, o zadávání veřejných zakázek, je u vertikální spolupráce podložena úvahou, že zadavatel využívá vlastní prostředky. Nejedná se tedy o hospodářskou soutěž, a ta proto nemůže být ohrožena či narušena. Pokud však ovládaná osoba bez dalšího zakázku v celém jejím rozsahu zadá k realizaci třetí osobě, tento předpoklad se neuplatní.

[číst judikát](#)

Důchodové pojištění a prokazování doby péče o osobu závislou na pomoci jiné osoby

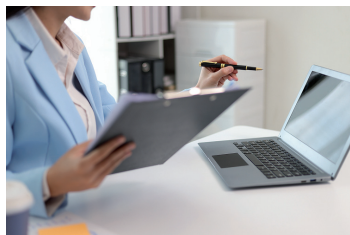
V této věci se Nejvyšší správní soud zabýval otázkou, jakým způsobem lze pro účely náhradní doby pojištění prokazovat dobu a rozsah péče o osobu, která je závislá na pomoci jiné osoby.

V této souvislosti dospěl k závěru, že pro vydání rozhodnutí o době péče podle **§ 85 odst. 2** zákona č. **582/1991 Sb.**, o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, není nezbytné, aby byl opečovávané osobě přiznán příspěvek na péči nebo aby u ní bylo provedeno sociální šetření.

[číst judikát](#)

DOPORUČJEME

Jak sestavit Pomocný konsolidační přehled I.



Série článků přináší ekonomickým a účetním pracovníkům komplexní pohled na problematiku tvorby Pomocného konsolidačního přehledu a nabízí řadu praktických příkladů i užitečných rad pro jeho sestavení a předání do Centrálního systému účetních informací státu.

Série článků Jak sestavit Pomocný konsolidační přehled:

1. díl Jak sestavit Pomocný konsolidační přehled – kdo sestavuje
2. díl Jak sestavit Pomocný konsolidační přehled – jednotlivé části výkazu
3. díl Jak sestavit Pomocný konsolidační přehled – příklad vyplnění
4. díl Jak sestavit Pomocný konsolidační přehled – kontroly a technické aspekty

Obsah článku

- Úvod
- K čemu Pomocný konsolidační přehled slouží
- Legislativní rámec a metodické pomůcky
- Kdo má povinnost Pomocný konsolidační přehled sestavovat

Úvod

Tato série článků přináší v ucelené formě **informace zaměřené na sestavení a předávání Pomocného konsolidačního přehledu** do Centrálního systému účetních informací státu. Na jednom místě zde naleznete popis jednotlivých částí výkazu, postup jeho vyplnění i vysvětlení kontextu Pomocného konsolidačního přehledu ve vztahu k účetním výkazům za Českou republiku a k účetní legislativě veřejného sektoru. **Součástí je také příklad vyplnění, upozornění na časté chyby související s kontrolními vazbami nastavenými** při přijetí výkazu v Centrálním systému účetních informací státu a **informace o technických aspektech**, které mohou být užitečné IT pracovníkům účetních jednotek zapojeným do přípravy a odeslání výkazu. Nechybí ani informace o alternativním způsobu vytvoření výkazu přímo ve formátu XML, který je nezbytný pro jeho předání do Centrálního systému účetních informací státu.

K čemu Pomocný konsolidační přehled slouží

Pomocný konsolidační přehled je výkaz, který představuje jeden ze zdrojů účetních dat využívaných v procesu účetní konsolidace státu, tj. při sestavování účetních výkazů za Českou republiku na konsolidované bázi.

Poznámka:

Konsolidace je proces, jehož výsledkem je sestavení účetních výkazů na konsolidované bázi, obdobně jako Skupina ČEZ sestavuje konsolidovanou účetní závěrku za celou skupinu. Zatímco konsolidační celek Skupiny ČEZ tvoří přibližně 200 společností, konsolidační celek Česká republika je tvořen více než 18 tisíci subjekty.

Konsolidace nepředstavuje pouhou agregaci účetních výkazů účetních jednotek zahrnutých do konsolidačního celku, ale obsahuje řadu na sebe navazujících konsolidačních operací, zejména vylučování vzájemných vztahů. Vyloučením vzájemných vztahů se eliminují vzájemné pohledávky a závazky i vzájemné náklady a výnosy, včetně podmíněných aktiv a pasiv. Takto očištěné konsolidované výkazy poskytují reálný obraz konsolidačního celku Česká republika, jako by se jednalo o jednu ekonomickou jednotku.

číst článek

Komentáře k zákonu č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty



V únoru přibyly na našem portálu aktualizované komentáře k zákonu č. **235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty**. Přinášíme odborný výklad jednoho z klíčových daňových předpisů, zpracovaný zkušenými odborníky s dlouholetou praxí. Nejde pouze o popis jednotlivých ustanovení zákona – komentář je vykládá srozumitelně, včetně jejich vzájemných souvislostí a napojení na širší právní rámec. Věnuje se i důvodům přijetí některých daňových institutů, což napomáhá lepšímu pochopení a správné interpretaci zákona. Autoři čerpají ze svých bohatých zkušeností i každodenní praxe. Díky tomu komentář spojuje praktické poznatky s teoretickými úvahami nad výkladově nejasnými oblastmi. Pokud vás tenhle odborný výklad zajímá, aktualizované komentáře naleznete [zde](#).

PP[®] Poradce podnikatele

Přidejte se do naší komunity na sociálních sítích

> JINÉ TYPY ORGANIZACÍ

TO NEJDŮLEŽITĚJŠÍ Z LEGISLATIVY

» **Nařízení vlády č. 466/2025 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělek po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle**

pracovníprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

Cílem nařízení vlády č. **466/2025 Sb.** je zvýšit náhrady za ztrátu na výdělek a za výživu pozůstalých po pracovních úrazech a nemocech z povolání v návaznosti na valorizaci důchodů od roku 2026.

NEPŘEHLÉDNĚTE

V únoru se na našem portálu uskutečnil online rozhovor na téma **Vše kolem pracovní doby a překážek v práci**.

Byly zde položeny i tyto dotazy:

- Když si učitel vyčerpá dovolenou a nezbude mu na dny podzimních prázdnin nebo ředitelského volna, je to překážka na straně zaměstnavatele, nebo zaměstnance? Jak tuto absenci řešit?
- Zaměstnankyně by se měla v září vrátit po třech letech do práce. Chce si ale zažádat o neplacené

volno do 4 let. Když jí ho ale zaměstnavatel nechce umožnit, jak postupovat?

- Může být i přestávka u HPP až po 6 hodinách, nebo zde záleží na vedoucích středisek?

Pokud vás zajímá, jak na tyto otázky odpověděla naše odbornice na pracovní právo JUDr. Eva Dandová a celý průběh zmíněného online rozhovoru, můžete se na něj podívat [zde](#).

OTÁZKA MĚSÍCE

» Příspěvek zaměstnavatele na stravování

Otázka:

Jaká je minimální výše příspěvku zaměstnavatele na stravování?

Odpověď:

Neexistuje žádná zákonem stanovená minimální výše příspěvku na stravování.

Zaměstnavatel může přispívat v libovolné výši a sám zvolit formu příspěvku (závodní jídelna, stravenka či stravenkový paušál), případně nemusí přispívat vůbec, neboť příspěvek je pouze dobrovolným pracovním benefitem. Jestliže se zaměstnavatel rozhodne zaměstnancům příspěvek na stravování poskytovat, bude takový příspěvek za splnění určitých podmínek osvobozen od daně z příjmů. Těmito podmínkami je kritérium, že zaměstnanec vykonával práci alespoň tři hodiny, během této směny mu nevznikl nárok na stravné v rámci cestovních náhrad a maximální výše jednoho příspěvku na stravování za jednu směnu je do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem

při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin (**§ 6 odst. 9 písm. b) ZDP**). V roce 2025 činí sazba stravného ve státní a příspěvkové sféře v případě pracovní cesty trvající 5 až 12 hodin v horní výši 177 Kč (**§ 3 písm. a) vyhlášky MPSV**). Na straně zaměstnance je tak příspěvek při splnění výše uvedených podmínek osvobozen od daně do výše 123,90 Kč za odpracovanou směnu. Pokud zaměstnanec nemá práci rozvrženou do směn, za směnu se považuje kalendářní den. Pro zaměstnavatele je pak příspěvek daňově uznatelný, a to i v plné výši, pouze v případě, že příspěvek vyplývá z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele či pracovní nebo jiné smlouvy (**§ 24 odst. 2 písm. j) bod 4 ZDP**).

Z výše uvedeného vyplývá, že minimální výše příspěvku zaměstnavatele na stravování neexistuje, respektive činí 0 korun, neboť příspěvek je jen dobrovolným pracovním benefitem. Jestliže zaměstnavatel zaměstnanci příspěvek poskytne a takové poskytnutí vyplývá z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele či pracovní nebo jiné smlouvy, je tento příspěvek pro zaměstnavatele daňově uznatelný v plné výši. Při splnění zákonem stanovených podmínek může být příspěvek také osvobozen od daně z příjmů.

DOPORUČUJEME

Roční zúčtování záloh na daň z příjmů za rok 2025



Nejpozději do 16. 2. 2026 mohou být zaměstnavatelé svými zaměstnanci požádáni o provedení ročního zúčtování záloh na daň z příjmů fyzických osob za rok 2025. V tomto článku si blíže popíšeme nejen, jak mají zaměstnanci při podání takovéto žádosti postupovat a jaké doklady k ní mají připojit, ale podíváme se též na proces ročního zúčtování prováděný zaměstnavateli.

Roční zúčtování záloh vs. podání daňového přiznání

Poněkud zdoluhavým pojmem „roční zúčtování záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a daňového zvýhodnění“ se rozumí jednoduché řešení, které **§ 38ch** zákona č. **586/1992 Sb.**, o daních z příjmů (dále „**ZDP**“), nabízí zaměstnancům (poplatníkům daně), kteří nemusí samostatně podávat daňové přiznání, aby svou daňovou povinnost vypořádali se správcem daně prostřednictvím svého zaměstnavatele (plátce daně). Jednoduché řešení pro zaměstnance – shromáždit podklady k provedení zúčtování a spolu se žádostí je předat mzdové účtárně – však je pro zaměstnavatele administrativně značně náročný proces – obzvláště zaměstnává-li větší množství osob. Připomeňme si úvodem základní informace.

Zaměstnanec s ohledem na **§ 38g ZDP** zváží svou konkrétní daňovou situaci a ujasní si, zda je v první řadě povinen podat si daňové přiznání samostatně. Pokud mu tato povinnost z ustanovení zákona nevyplývá, může následně daňové přiznání podat sám dobrovolně nebo požádat o provedení ročního zúčtování záloh zaměstnavatele, u něhož učinil prohlášení k dani podle **§ 38k ZDP**.

Povinnost zaměstnance podat si daňové přiznání samostatně tedy předem vylučuje provedení ročního zúčtování záloh zaměstnavatelem. Přesto se i tak každoročně vyskytuje množství zaměstnanců, kteří podávají žádosti o prove-

dení ročního zúčtování záloh, přestože na ně nemají nárok. Značná část pracovní náplně mzdové účtárny pak na přelomu ledna a února představuje kontrolu podkladů a ověřování splnění podmínek pro provedení ročního zúčtování záloh. V následující tabulce proto rekapitulujeme nejčastější situace, kdy (ne) lze toto zúčtování zaměstnavatelem provést

[číst článek](#)

Evidence pracovní doby



Úvodem

Výkon práce v pracovní době je jednou ze základních podmínek, za kterých musí být závislá práce vykonávána. Již v dobách dávno minulých lze vnímat snahy v omezování rozsahu pracovní doby. Hlavní argument podporující tyto snahy spočíval v konstatování, že příliš dlouhý výkon práce má jak z krátkodobého, tak zejména pak z dlouhodobého hlediska negativní vliv na zdraví zaměstnance a na jeho bezpečnost při práci.

O tom, jak významnou roli má právní institut pracovní doby ve světě pracovního práva, svědčí i skutečnost, že Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 1 z roku 1919 se věnovala tématu pracovní doby v průmyslu, přirozeně v kontextu snahy o její omezení. Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 14 z roku 1921 se pak věnovala problematice doby odpočinku. Postupem času se minimální standardy v právních oblastech úpravy pracovní doby a doby odpočinku staly neodmyslitelnou součástí a základními kameny problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, která tvoří stěžejní část pracovního práva. Právní úprava **části čtvrté zákoníku práce** vychází jak z právních standardů primárního či sekundárního práva Evropské Unie, z nichž jsou nejdůležitějšími prameny Listina základních práv EU a směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) **2003/88/ES** ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby, tak z článku 2 revidované původní Evropské sociální charty a z mezinárodních standardů, které představují pro tuto oblast relevantní Úmluvy Mezinárodní organizace práce, které ČR ratifikovala.

[číst článek](#)



Poradna

**Nejasnosti v legislativě veřejné správy?
Zeptejte se našich odborníků.**

Rozšiřujeme naši poradnu:

- e-mail
- online rozhovor
- videorozhovor

Chci poradit

> FONDY A POLITIKY EU

VÝZVY:

109. výzva – Základní umělecké školy

Výzva OP ST č. 109/2026 je vyhlášena v rámci Operačního programu Spravedlivá transformace 2021–2027 v prioritě P 3 Moravskoslezský kraj a zaměřuje se na podporu základních uměleckých škol. Podporované aktivity zahrnují modernizaci, rekonstrukci a budování objektů ZUŠ a pořízení vybavení specializovaných prostor pro výuku hudebního, výtvarného, tanečního, literárně-dramatického oboru a multimediální tvorby. Oprávněnými žadateli jsou základní umělecké školy a jejich zřizovatelé, například obce, kraje, dobrovolné svazky obcí, registrované církve nebo jiné právnické osoby splňující podmínky výzvy. Míra podpory činí maximálně 85 % způsobilých výdajů projektu. Finanční alokace výzvy činí 50 milionů Kč z prostředků

EU, celková alokace výzvy je 58 823 529,41 Kč. Žádosti jsou přijímány od 25. února 2026 do 29. května 2026 prostřednictvím systému IS KP21+. Nejzazší datum pro ukončení fyzické realizace projektu je stanoveno na 31. července 2029. Výzva je průběžná s jednokolovým modelem hodnocení.

Oprávnění žadatelé:

- Základní umělecké školy a jejich zřizovatelé

Zahájení příjmu žádostí je od 25. 2. 2026.

Ukončení příjmu žádostí je do 29. 5. 2026.

Pokud vás výše zmíněná výzva zajímá, bližší informace naleznete [zde](#).

Končící do 90 dnů:

67. výzva – Průzkum kontaminace životního prostředí

Ministerstvo životního prostředí vyhlašuje výzvu č. 67 z Operačního programu Životní prostředí 2021–2027, která poskytuje 150 milionů Kč na podporu průzkumných a doprůzkumných prací a zpracování analýz rizik kontaminovaných nebo potenciálně kontaminovaných lokalit. Cílem je identifikace a řešení ekologických rizik, přičemž projekty musí zahrnovat návrh efektivních řešení pro ochranu životního prostředí. Oprávněnými žadateli jsou obce, kraje, veřejné výzkumné instituce, vysoké školy, nadace, spolky a další organizace. Výzva je průběžná a žádosti lze podávat od 3. července 2024 do 29. dubna 2026 prostřednictvím portálu IS KP21+. Financování dosahuje až 85 % způsobilých výdajů, přičemž projekty musí být dokončeny do 31. prosince 2029.

Příjemci podpory:

- Církve a náboženské společnosti
- Dobrovolné svazky obcí
- Fyzické osoby nepodnikající
- Fyzické osoby podnikající

- Kraje
- Městské části hl. města Prahy
- Nadace, nadační fondy, ústavy, spolky a obecně prospěšné společnosti
- Obce
- Obchodní společnosti a družstva
- Organizační složky státu
- Příspěvkové organizace
- Společenství vlastníků jednotek
- Státní podniky
- Veřejnoprávní instituce
- Veřejné výzkumné instituce
- Vysoké školy, školy a školská zařízení
- Zájmová sdružení právnických osob

Ukončení příjmu žádostí: 29. 4. 2026

Více informací k uvedené výzvě naleznete [zde](#).

Spolehlivé a aktuální informace z pohledu legislativy veřejné správy pro fondy a politiky EU naleznete na našem webu v sekci [Fondy a politiky EU / Výzvy](#).

Z KUCHYNĚ PPVS

Poradna na **portálu Poradce pro veřejnou správu** má novou podobu. Spouštíme **videorozhovory s odborníky** – živé, interaktivní a plné praktických odpovědí. Ve videorozhovoru vidíte a slyšíte odborníka naživo a můžete se ptát přímo během přenosu. Dne 20. února se uskutečnil na portálu videorozhovor na téma **Roční zúčtování daně ze závislé činnosti za rok 2025**. K dispozici vám byl odborník na daně a účetnictví Bc. et Bc. Daniel Václav Štěpánek, který odpovídal na dotazy k uvedené problematice.



Dejte nám vědět, jak portál vylepšit

Sdílejte s námi své postřehy. Co byste si rádi přečetli na našem portálu? Chybí Vám zde konkrétní dokumenty a souvztažnosti? Vytvořme společně ideální prostředí k Vaší práci.

Své náměty posílejte na e-mail: blahova@pp.cz.

Ing. Sláva Blahová
webredaktorka