

> SAMOSPRÁVA

TO NEJDŮLEŽITĚJŠÍ Z LEGISLATIVY

» **Vyhláška č. 457/2025 Sb., kterou se mění vyhláška č. 157/2024 Sb., o územně analytických podkladech, územně plánovací dokumentaci a jednotném standardu**

Vyhláška č. **457/2025 Sb.** ruší povinný grafický standard územních plánů, omezuje formáty pro jejich odevzdání a upravuje některé datové modely, aby zjednodušila práci obcí i projektantů. Platná je od 12. 11. 2025 a účinnost nabývá dne 1. 1. 2026.

» **Vyhláška č. 480/2025 Sb., kterou se mění vyhláška č. 414/2024 Sb., o rovnocennosti vzdělání úředníků územních samosprávných celků**

Vyhláška č. **480/2025 Sb.** rozšiřuje seznam studijních programů a škol, jejichž absolvování nahrazuje po-

vinnost složit odbornou zkoušku úředníků nebo se účastnit dalšího vzdělávání. Vyhlášena byla ve Sbírce zákonů dne 20. 11. 2025 s účinností od 1. 1. 2026.

» **Důvodová zpráva k zákonu č. 267/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony**

Předkládaná právní úprava si klade za cíl nastavit systémová pravidla fungování podpůrných pedagogických pozic (školní psycholog, školní speciální pedagog) v základních školách běžného vzdělávacího proudu.

[Číst zde](#)

NEZAPOMEŇTE NA TERMÍNY

V této rubrice jsme vybrali některé termíny a s nimi související povinnosti, které na nás čekají v prosinci. Všechny důležité termíny v následujícím měsíci a z nich plynoucí povinnosti a sankce za jejich nesplnění jsou pro vás přehledně zpracovány na našem portálu v [Kalendáři podnikatele](#) za prosinec 2025.

Do 29. prosince je třeba splnit následující povinnosti:

1. **podat daňové přiznání a pohlídat si splatnost daně z přidané hodnoty** za listopad 2025,
2. **podat souhrnné hlášení** za listopad 2025,
3. **podat kontrolní hlášení** za listopad 2025,

a to ve smyslu zákona č. **235/2004 Sb.**

Pokuta za nepodání daňového přiznání či podání po stanovené lhůtě, pokud je toto zpoždění delší než 5 pracovních dnů, je stanovena ve výši 0,05 % stanovené daně za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanovené daně – výše pokuty může být až 300 000 Kč.

Úrok z prodlení se počítá za každý den prodlení počínaje 5. pracovním dnem následujícím po dni splatnosti až do dne platby včetně. Výše úroku odpovídá ročně výši repo sazby stanovené ČNB zvýšené o 14 procentních bodů, platné pro první den příslušného kalendářního pololetí.

Porušení povinnosti související s kontrolním hlášením – pokuty, které správce daně ukládá za zákonem daných podmínek v pevné výši, a to

1 000 Kč, 10 000, 30 000 a 50 000 Kč, sankce s maximálním limitem 50 000 Kč, resp. půl milionu korun, jejichž výši i uložení určuje sám správce daně.

NEPŘEHLÉDNĚTE

V listopadu se na našem portálu uskutečnil online rozhovor na téma **Cestovní náhrady**. Byly zde položeny i tyto dotazy:

- Jaká je pro letošní rok výše náhrady jízdních výdajů?
- Vysvětlíte, prosím, jestli se doba, která není pracovní dobou podle rozvrhu směn, strávená na pra-

covní cestě např. v dopravním prostředku, započítává do pracovní doby?

Pokud vás zajímá, jak na tyto otázky odpověděla naše odbornice na pracovní právo JUDr. Eva Dandová a celý průběh zmíněného online rozhovoru, můžete se na něj podívat [zde](#).

OTÁZKY MĚSÍCE

» Financování nepedagogických pracovníků ve školství z rozpočtu municipalit

Otázka:

Základní škola, jejímž zřizovatelem je obec, řeší od září letošního roku problém se změnou financování nepedagogických pracovníků. Dle předběžných výpočtů vychází, že základní škola nebude mít dostatek finančních prostředků na platy těchto zaměstnanců (jak již bylo potvrzeno i MŠMT, že prostředky jsou sníženy).

Dotaz směřuje k tomu, zda je možné dofinancovat nepedagogické pracovníky z rezervního fondu (účet 413) po předchozím souhlasu zřizovatele?

Odpověď:

Pokud pro letošní rok budou základní škole chybět prostředky v rozpočtu na financování platů nepedagogických pracovníků, bude se jednat zcela nepochybně o stav, kdy by se překračoval stanovený objem prostředků na platy. Aby toto překročení nebylo klasifikováno jako porušení rozpočtové kázně ve smyslu [§ 28 odst. 10 písm. e\)](#), je jediná cesta, a to pokrytí překročených prostředků na platy (jen platy, nikoliv povinné odvody) z fondu odměn v souladu s ustanovením [§ 32 odst. 3](#) zákona č. [250/2000 Sb.](#) v platném znění.

Z rezervního fondu příspěvkové organizace napřímo toto pokrytí provést není možné, a to ani se souhlasem zřizovatele, neboť prostředky na platy jsou závazným průřezovým ukazatelem a v [§ 30](#) zákona č. [250/2000 Sb.](#) v platném znění takovéto použití rezervního fondu není uvedeno.

Avšak pokud má příspěvková organizace v rezervním fondu dostatek finančních prostředků, je možné provést následující transakce, které by mohly pomoci situaci v letošním roce řešit:

1. Požádat svého zřizovatele o souhlas s převodem příslušného objemu finančních prostředků z re-

zervního fondu do fondu investic, a to v souladu s [§ 30 odst. 4](#) a [§ 31 odst. 1 písm. g\)](#) zákona č. [250/2000 Sb.](#) v platném znění – účtování je jen mezi fondy MD 413 D 416.

2. Zřizovatel pak ve stejné výši nařídí příspěvkové organizaci odvod z fondu investic do svého rozpočtu v souladu s [§ 31 odst. 2 písm. c\)](#) zákona č. [250/2000 Sb.](#) v platném znění.
3. Zřizovatel následně příspěvkové organizaci upraví rozpočet tak, aby dostala prostředky na platy v plné výši (fakticky to budou finanční prostředky z rezervního fondu příspěvkové organizace).

Fakticky se jedná o tzv. „papírové řešení“. Vlastní finanční prostředky se nemusí převádět. Z operace č. 2 vznikne příspěvkové organizaci závazek ke zřizovateli a sníží se fond investic příspěvkové organizace a z operace č. 3 vznikne pohledávka ke zřizovateli a výnos z příspěvku zřizovatele. Závazky a pohledávky ke zřizovateli si příspěvková organizace započte a zrcadlově si je započte i zřizovatel.

» Cestovní náhrady člena zastupitelstva

Otázka:

Náleží členovi zastupitelstva obce v souvislosti s výkonem funkce cestovní náhrady?

Odpověď:

Ano, podle [§ 81 zákona o obcích](#) platí, že členovi zastupitelstva obce náleží v souvislosti s výkonem jeho funkce cestovní náhrady ve výši a za podmínek stanovených právními předpisy platnými pro zaměstnance obce a v jejich mezích podle pravidel pro poskytování cestovních náhrad členům zastupitelstva obce stanovených zastupitelstvem obce. Z uvedeného vyplývá, že je třeba řídit se [částí sedmou hlavou III a IV zákoníku práce](#). Členovi zastupitelstva tedy náleží cestovní náhrady za stejných podmínek jako zaměstnancům zaměstnavatelů uvedených v [§ 109 odst. 3 ZP](#), tedy zaměstnavatelům tzv. rozpočtové a příspěvkové sféry.

Nerozlišuje se zde uvolněný a neuvolněný člen zastupitelstva. Cestovní náhrady jsou jízdní výdaje, výdaje za ubytování, stravné a vedlejší výdaje. Bližší úpravu stanoví zastupitelstvo v pravidlech pro poskytování cestovních náhrad členům zastupitelstva. Neurčí-li zastupitelstvo, že za pracoviště člena zastupitelstva se pro účely cestovních náhrad považuje jeho trvalé

bydliště, je to adresa obecního úřadu. To je rozhodující především pro čas začátku a konce pracovní cesty.

Podle rozhodnutí zastupitelstva lze též poskytnout náhradu za opotřebení vlastních věcí, např. počítače, mobilu. V případě motorového vozidla se náhrada poskytuje v rámci cestovních náhrad.

DOPORUČUJEME

Několik poznámek ke školním řádům



Povinnosti a odpovědnost ředitele školy

Povinnosti a pravomoci každého ředitele školy jsou dány legislativně. Předně to je ve školském zákonu. Podle ustanovení **§ 131 odst. 1 ŠZ** je ředitel školy statutárním orgánem školy. Podrobnosti o jeho pravomocích podrobně rozebírá ustanovení **§ 164 ŠZ**, zejména v **odstavci 1**.

Toto ustanovení je velice důležité, protože podle něj má ředitel školy (ředitelka mateřské školy) kompetenci rozhodnout ve všech záležitostech, které se týkají vzdělávání, pokud nejsou výslovně svěřeny jinému orgánu (např. zřizovateli), přestože tyto kompetence nemusí být v zákoně výslovně specifikovány. Zákonem tak bylo výrazně posíleno postavení (a zároveň i odpovědnost) ředitele školy především v oblasti pedagogické a odborné. Takto stanovené kompetence ředitele školy je třeba důsledně odlišit od kompetencí, které nese ředitel školy jako statutární orgán právnické osoby. Podle ustanovení **§ 166 odst. 1 ŠZ** zpravidla obě kompetence nese jedna fyzická osoba jmenovaná právě podle ustanovení **§ 166 ŠZ**. V ustanovení **§ 164 odst. 1 ŠZ** uvedené kompetence ředitele školy však platí nezávisle, mimo jiné i proto, že ředitel školy nemusí být vždy současně ředitelem (statutárním orgánem) právnické osoby vykonávající činnost školy (to platí např. u některých soukromých škol).

Školský zákon tedy předepisuje řediteli školy, o čem rozhoduje, za co zodpovídá, co má vytvářet a co zajišťuje. Rozhodně toho není málo.

Vymezení práv a povinností ředitele školy v ustanovení **§ 164 a § 165 ŠZ** se však nekryje s celým obsahem úkolů nutných k naplnění všech funkcí školy, a tak podrobně, jak by to umožňovala pracovní náplň (popis funkčních míst), která chybí, a je proto pochopitelné, že ředitelé škol si pracovní náplň sami sobě sestavovat nebudou. Již od 80. let minulého století, tedy prakticky po celou dobu účinnosti dnes již zrušeného zákona č. **29/1984 Sb.**, o soustavě základních a středních škol (**školský zákon**), se resort školství pokoušel o zpracování pracovní náplně ředitele školy, ale vždy zůstalo jen při teoretických diskusích a při návrzích.

Z pohledu **zákoníku práce** je ředitel školy zpravidla i zaměstnavatelem. Dvojité postavení ředitele školy vyplývá z jeho pracovněprávního postavení. Je současně zaměstnancem školy a zároveň pro všechny zaměstnance školy působí v roli statutárního orgánu zaměstnavatele. Je tedy vlastně sám sobě zaměstnancem i zaměstnavatelem. Role zaměstnavatele je rolí nezáviděníhodnou, neboť z ní vyplývá obrovská šíře jednání v souladu s pracovněprávními předpisy, které nezahrnují jen vlastní klasické pracovní právo (vznik a skončení pracovního poměru se zaměstnanci školy, řešení jejich překážek v práci či dovolených apod.), ale je to především bezpečnost a ochrana zdraví, která se nedotýká jen zaměstnanců školy, ale především dětí a jejich rodičů. Zdá se logické, že ředitel školy musí rozdělit pracovní činnosti mezi své zástupce. V hrubých rysech je platformou pro dělbu práce mezi členy vedení školy organizační řád školy a pracovní náplně jednotlivých pedagogů.

Řediteli školy je také svěřována zřizovatelem péče o majetek školy, a to také není malá odpovědnost. V roli zaměstnavatele a správce majetku školy se ředitel školy neliší od nejvyšších představitelů jiných organizací (např. ředitele státního podniku nebo předsedy představenstva společnosti).

číst článek

Nový zákon o kybernetické bezpečnosti: dopady pro obce a školy – I. část



Úvod a vymezení problematiky

Zákon č. **264/2025 Sb.**, o kybernetické bezpečnosti, který nabyl účinnosti 1. listopadu 2025, představuje zásadní milník v české právní úpravě kybernetické bezpečnosti. Nahrazuje dosavadní zákon č. **181/2014 Sb.** a implementuje evropskou směrnici NIS 2 (směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2555), čímž harmonizuje národní právní rámec s unijními standardy. Nově rozšiřuje působnost regulace i na veřejný sektor, který dosud nebyl považován za kritickou infrastrukturu, konkrétně na obce s rozšířenou působností (ORP) a školské instituce (**§ 3** a **§ 4 odst. 1** zákona). Pro lepší představu o praktickém dopadu zákona lze uvést ilustrativní příklad: ředitel menší školy kdysi považoval největší kybernetické riziko za „ztracenou flashku s fotografiemi školního představení“. Po účinnosti nového zákona by však podobná ztráta spadala mezi hlášené kybernetické incidenty s povinností oznámit ji Národnímu úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB). Tento příklad názorně ukazuje, jak regulace pronikla do každodenního provozu škol a obcí a jak výrazně posiluje odpovědnost za bezpečnost dat.

Hlavním cílem zákona je vybudovat komplexní systém řízení kybernetické bezpečnosti v prostředí stále více digitálně závislém – a to nejen z hlediska ochrany osobních údajů, ale také kontinuity poskytování veřejných služeb (**§ 5** a **§ 6** zákona). Zákon zavádí dva základní režimy povinností – vyšší („essential“) a nižší („important“) – které se liší nároky na organizaci a procesní řízení kybernetické bezpečnosti (**§ 8**, **§ 9** zákona). Zatímco vyšší režim se vztahuje na klíčové subjekty státu, nižší režim zahrnuje důležité subjekty, mezi které patří i obce a školy, pokud provozují tzv. regulované služby. V následujícím textu se podrobně podíváme na konkrétní povinnosti, které zákon ukládá, a ukážeme, jak se promítají do každodenního provozu veřejných institucí. Čtenář bude mít možnost porozumět nejen právnímu rámci, ale i praktickým dopadům, které tento právní předpis vyvolává v prostředí obcí a škol – od řízení rizik a interních procesů po odpovědnost managementu a spolupráci s ICT dodavateli.

1. Riziko, že i obce a školy budou „povinnými osobami“

Z právního hlediska je podstatné, že zákon č. **264/2025 Sb.** řadí mezi povinné osoby také obce a školy. Jejich zařazení vyplývá z povahy činností, při nichž zpracovávají citlivé údaje – zejména osobní data žáků, zaměstnanců, občanů či uživatelů sociálně-správních agend. U škol jde zejména o elektronické žákovské knížky, komunikační platformy či cloudová úložiště; u obcí, zejména obcí s rozšířenou působností, o informační systémy nezbytné pro výkon přenesené působnosti a poskytování veřejných služeb.

číst článek

PODCAST Poradce Podnikatele je vám ještě blíží

-  Poslechněte si nejnovější epizody nově také na platformách Spotify a Apple
-  Podcasts na jedno kliknutí.

POSLOUCHAT ZDARMA ►►



> STÁTNÍ SPRÁVA

TO NEJDŮLEŽITĚJŠÍ Z LEGISLATIVY

» **Nařízení vlády č. 471/2025 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů**

Cílem nařízení č. **471/2025 Sb.** je zvýšit platové tarify zaměstnanců ve veřejných službách a státní službě od 1. ledna 2026, přičemž je předloženo několik variant valorizace včetně výraznější podpory nižších stupnic. Nařízení je platné je od 18. 11. 2025 a účinnost nabývá dne 1. 1. 2026.

» **Nařízení vlády č. 476/2025 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů**

na výživu pozůstalých

Nařízení č. **476/2025 Sb.** je platné od 19. 11. 2025 a účinnost nabývá 1. 1. 2026.

» **Důvodová zpráva k zákonu č. 265/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o kybernetické bezpečnosti**

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o kybernetické bezpečnosti, je předkládán současně s návrhem nového zákona o kybernetické bezpečnosti, který má za cíl nahradit dosavadní zákon č. **181/2014 Sb.**, o kybernetické bezpečnosti, ve znění pozdějších předpisů a jeho prováděcí právní předpisy.

[číst zde](#)

Z FINANČNÍHO ZPRAVODAJE

Ministerstvo financí vydalo v listopadu ve Finančním zpravodaji č. 16/2025 pokyn č. MF-20 o stanovení lhůt při správě daní. Jeho celé znění spolu s dalšími Finančními zpravodaji je k dispozici na našem portálu v sekci [Finanční zpravodaj](#).

NEPŘEHLÉDNĚTE

Ve spolupráci s naší odbornicí Bc. Zuzanou Bartůškovou přibýlo v listopadu na našem portálu videoškolení na téma **Sankce v daňovém řízení**, které se věnuje ucelenému přehledu sankcí v daňovém řízení podle daňového řádu. Podrobně vysvětluje jednotlivé druhy pokut, penále a úroků, jejich výpočet a splatnost. Doplnuje je praktickými příklady. Zároveň se zaměřuje na možnosti prominutí příslušenství daně a specifické sankce související s kontrolním hlášením. Pokud vás toto téma zajímá, neváhejte se na videoškolení podívat [zde](#).

SOUDNÍ ROZHODNUTÍ

K přiznání náhrady nákladů řízení za zastoupení státu jednajícím prostřednictvím jeho organizační složky

Publikované rozhodnutí Nejvyššího soudu se zabývá otázkou přiznání náhrady nákladů civilního řízení za zastoupení státu jednajícím prostřednictvím jeho organizační složky.

V této souvislosti dospívá k závěru, že v řízení o uzavření smlouvy o bezúplatném převodu náhradních pozemků osobě oprávněné podle zákona č. **229/1991 Sb.** nemá úspěšný stát jednajícím prostřednictvím Státního pozemkového úřadu právo na náhradu nákladů řízení spočívajících v nákladech jeho zastoupení advokátem.

[číst judikát](#)

K předpokladům bezúplatného převodu pozemku podle zákona o majetku státu

Publikované rozhodnutí Nejvyššího soudu se zabývá předpoklady bezúplatného převodu pozemku podle zákona o hospodaření s majetkem státu.

V této souvislosti dospívá k závěru, že předpoklady pro bezúplatný převod pozemku jsou podle [§ 60a odst. 3](#)

zákona č. **219/2000 Sb.** vlastnictví rodinného domu, popřípadě garáže, fyzickou osobou, s nimiž převáděný pozemek tvoří funkční celek, přičemž k nabytí vlastnictví fyzickou osobou došlo převodem z vlastnictví bytového družstva, jež vzniklo před 1. 1. 1992, nebo bytového družstva, jež je jeho právním nástupcem.

[číst judikát](#)

DOPORUČUJEME

Zásoby v účetnictví vybraných účetních jednotek: vše, co potřebujete vědět (2. část)



V prvním díle jsme se věnovali zejména obsahové náplni jednotlivých položek zásob v rozvaze a ve výkazu zisku a ztráty, jejich ocenění i postupům účtování (způsob A a způsob B). Dále jsme prozkoumali úskalí transferů poskytnutých na pořízení zásob a zodpověděli časté otázky z praxe. V tomto díle si nejprve stručně zrekapitulujeme rozdělení zásob a právní rámec v oblasti účetnictví. Poté se posuneme dál a zaměříme se na specifické situace a postupy účtování při reklamacích. Následně se budeme věnovat tvorbě opravných položek a postupu při inventarizaci zásob u vybraných účetních jednotek. Stejně jako v předchozím díle i zde budou témata doplněna o vzorové příklady, které usnadní pochopení jednotlivých postupů a metod. Na závěr si uvedeme otázky a odpovědi z praxe a krátký test, který Vám umožní ověřit si své znalosti v dané problematice.

Rozdělení zásob

Zásoby jsou součástí **oběžného majetku**. Mezi zásoby se řadí materiál určený ke spotřebě v provozní činnosti. Dále pak zásoby produkované vlastní činností (vlastní výroba) nebo ve formě zboží nakoupeného za účelem dalšího prodeje.

Pro některé vybrané účetní jednotky definuje [§ 20](#) vyhlášky č. **410/2009 Sb.**, kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. **563/1991 Sb.**, o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro některé vybrané účetní jednotky (dále jen „**vyhláška č. 410/2009 Sb.**“), položku **zásoby** jako materiál do **okamžiku spotřeby**. Tato položka konkrétně zahrnuje materiál na skladě, pořízení materiálu, materiál na cestě, nedokončenou výrobu, polotovary vlastní výroby, ostatní zásoby, zboží na skladě, pořízení zboží a zboží na cestě.

Zásoby se **vykazují** v souladu s [§ 20](#) a [§ 57](#) vyhlášky č. **410/2009 Sb.** Konkrétní položky rozvahy, na kterých se zásoby vykazují, jsme si podrobně rozebrali již v prvním díle tohoto článku.

Právní rámec v oblasti účetnictví

Pro některé vybrané účetní jednotky je oblast účetnictví a vykazování zásob upravena především následujícími právními předpisy:

- **Zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o účetnictví**“);
- **Vyhláška č. 410/2009 Sb.**

Oproti předchozímu dílu doplňujeme seznam právních předpisů o **vyhlášku č. 270/2010 Sb.**, o inventarizaci majetku a závazků, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**vyhláška č. 270/2010 Sb.**“), která upravuje inventarizaci zásob.

Základní postupy účtování o zásobách a opravných položkách jsou dále uvedeny v **Českých účetních standardech pro některé vybrané účetní jednotky č. 707 – Zásoby** (dále jen „**ČÚS č. 707**“) a **č. 706 – Opravné položky** – pouze část vztahující se k tvorbě opravných položek k zásobám (dále jen „**ČÚS č. 706**“). Vybrané účetní jednotky postupují vždy podle českých účetních standardů vydávaných Ministerstvem financí. Tato povinnost vyplývá z ustanovení [§ 36 odst. 1 zákona o účetnictví](#).

[číst článek](#)

PP[®] Poradce podnikatele

Přidejte se do naší komunity na sociálních sítích

> JINÉ TYPY ORGANIZACÍ

TO NEJDŮLEŽITĚJŠÍ Z LEGISLATIVY

» **Nařízení vlády č. 466/2025 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)**

Cílem nařízení vlády č. **466/2025 Sb.**, je zvýšit náhrady za ztrátu na výděлку a za výživu pozůstalých po pracovních úrazech a nemocích z povolání v návaznosti na valorizaci důchodů od roku 2026. Nařízení

je platné je od 13. 11. 2025 a účinnost nabývá dne 1. 1. 2026.

» **Sdělení č. 472/2025 Sb. Ministerstva vnitra o vyhlášení nových voleb do zastupitelstev obcí**

Sdělení č. **472/2025 Sb.** bylo ve Sbírce zákonů vyhlášeno 18. 11. 2025 s platností od 18. 11. 2025. Dne 28. března 2026 se budou konat nové volby do zastupitelstva obce.

Obec	Okres	Kraj
Cekov	Rokycany	Plzeňský
Úherce	Louny	Ústecký

OTÁZKA MĚSÍCE

» **Zvýšení odstupného**

Otázka:

Zaměstnanec dostal výpověď podle **§ 52 písm. b) ZP**, působil ve firmě 15 let. Ze zákona mu náleží odstupné ve výši trojnásobku jeho průměrného výděлку. Pokud se zaměstnavatel rozhodne vyplatit mu další např. dvojnásobek nebo trojnásobek jako bonus (jako vyšší odstupné), aniž by bylo vyšší odstupné sjednáno v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu, lze, nebo nelze toto považovat za odstupné, ze kterého se odvádí pouze daň? Je u odstupného, které je vyšší než zákonem stanovená minimální výše podmínkou jeho sjednání v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisu?

Odpověď:

Odstupné představuje jednorázový peněžitý příspěvek, který má zaměstnanci pomoci překlenout sociální situaci (často složitou), v níž se ocitl proto, že bez svého zavinění (z důvodů na straně zaměstnavatele či pro nepříznivý zdravotní stav z důvodu pracovního úrazu, nemoci z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání anebo pro dosažení nejvyšší přípustné expozice) ztratil dosavadní práci. Odstupné je určeno k tomu, aby formou jednorázového peněžitého příspěvku vyplaceného zaměstnavatelem alespoň zčásti kompenzovalo (zmírnilo) následky, které jsou pro zaměstnance spojeny s ukončením dosavadního zaměstnání a s nutností vyhledat nové pracovní uplatnění nebo začít vykonávat jinou výdělečnou činnost.

Obecně platí, že pro výši odstupného je rozhodná doba trvání končícího pracovního poměru. Ustanovení o výši odstupného mají dispozitivní povahu v tom, že může být určeno jen ve větším rozsahu, než stanoví [§ 67 odst. 1 a 2 ZP](#), a že sjednání nižšího odstupného je vyloučeno. K této odchylné úpravě výše odstupného může dojít kolektivní smlouvou, vnitřním předpisem a v pracovní nebo jiné smlouvě mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Odchylná úprava je přípustná nejen plošně vůči všem zaměstnancům stejného zaměstnavatele, ale i vůči skupině zaměstnanců (určených například podle věku zaměstnanců, jejich profesí nebo doby trvání pracovního poměru) nebo vůči jednotlivým zaměstnancům a zvýšené odstupné lze vázat i na splnění určitých podmínek. Vše

samozřejmě jen tehdy, je-li pro to dán věcný důvod a nepředstavuje-li to nepřípustnou diskriminaci. Vždy je i zvýšené odstupné odstupným ve smyslu [§ 67 ZP](#) a odvádí se z něj pouze daň.

Odstupné se stanoví podle průměrného výdělku zaměstnance zjištěného za měsíční období v hrubé výši. Průměrný hrubý měsíční výdělek se stanoví tak, že se průměrný hodinový výdělek přepočítá na 1 měsíc podle průměrného počtu pracovních hodin připadajících na 1 měsíc v průměrném roce, který má pro tento účel 365,25 dnů, a že se průměrný hodinový výdělek vynásobí týdenní pracovní dobou zaměstnance a koeficientem 4,348, který vyjadřuje průměrný počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce.

DOPORUČUJEME

Daňové odpisování FTVE před a po zákonu č. 87/2025 Sb.



Zákonem č. 87/2025 Sb. došlo v zákoně o daních z příjmů s účinností od 1. 8. 2025 ke zrušení speciálního ustanovení [§ 30b ZDP](#) týkajícího se odpisování hmotného majetku využívaného k výrobě elektřiny ze slunečního záření (FTVE). V článku si s ohledem na přechodná ustanovení k novele ZDP obsažená v zákoně č. 87/2025 Sb. ukážeme daňové řešení odpisování FTVE na několika příkladech.

Odpisování hmotného majetku využívaného k výrobě elektřiny ze slunečního záření dle § 30b ZDP

Zákonem č. 346/2010 Sb. byl do zákona o daních z příjmů s účinností od 1. 1. 2011 zařazen [§ 30b](#) týkající se odpisů hmotného majetku využívaného k výrobě elektřiny ze slunečního záření, přičemž na základě zákonného opatření senátu č. 344/2013 Sb. byl s účinností od 1. 1. 2014 změněn text ustanovení [§ 30b ZDP](#), který platil až do 31. 7. 2025, kdy došlo zákonem č. 87/2025 Sb. ke zrušení ustanovení [§ 30b](#) v zákoně o daních z příjmů. Zákon č. 87/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 458/2000 Sb., o podmínkách podnikání a o výkonu státní správy v energetických odvětvích a o změně některých zákonů (energetický zákon), nabyt účinnosti dnem 1. srpna 2025.

Dle znění [§ 30b ZDP](#) účinném do 31. 7. 2025 se hmotný majetek v klasifikaci produkce CZ-CPA označený kódem skupiny 27.11, 27.12 a dále v subkategorii CZ-CPA 26.11.22 využívaný k výrobě elektřiny ze zařízení pro výrobu elektřiny ze slunečního záření odpisuje rovnoměrně bez přerušení po dobu 240 měsíců do 100 % vstupní ceny nebo zvýšené vstupní ceny. Tyto odpisy se stanoví s přesností na celé měsíce a zaokrouhlují se na celé koruny nahoru. Přitom poplatník má povinnost zahájit odpisování počínaje následujícím měsícem po měsíci, v němž byly splněny podmínky pro odpisování. Při zahájení nebo ukončení odpisování v průběhu zdaňovacího období lze uplatnit odpisy pouze ve výši připadající na toto zdaňovací období. **U ostatních zařízení fotovoltaické elektrárny probíhá odpisování podle [§ 31](#) a [§ 32 ZDP](#).**

Jedná se o následující movitý majetek:

- CZ-CPA 27.11 – zahrnuje elektrické motory, generátory a transformátory
- CZ-CPA 27.12 – zahrnuje elektrická rozvodná a kontrolní zařízení, elektrická zařízení k vypínání, spínání nebo k ochraně elektrických obvodů
- CZ-CPA 26.11.22 – zahrnuje polovodičové zařízení, diody vyzařující světlo, zamontované piezoelektrické krystaly včetně jejich dílů

Pro daňové odpisování technického zhodnocení provedeného na tomto hmotném majetku platilo na základě [§ 30b odst. 3 ZDP](#), že **technické zhodnocení hmotného majetku** odpisovaného podle [§ 30b odst. 1 ZDP](#) zvyšuje jeho

vstupní cenu. Poplatník pokračuje v odpisování hmotného majetku ze zvýšené vstupní ceny snížené o již uplatněné odpisy od měsíce následujícího po měsíci, v němž bylo technické zhodnocení ukončeno, a to rovnoměrně bez přerušení po zbývající dobu odpisování stanovenou pro tento hmotný majetek, **nejméně však po dobu 120 měsíců.**

[číst článek](#)



Poradna

**Nejasnosti v legislativě veřejné správy?
Zeptejte se našich odborníků.**

Rozšiřujeme naši poradnu:

- e-mail • online rozhovor
- videorozhovor

Chci poradit

> FONDY A POLITIKY EU

VYZVY:

103. výzva – Kulturní a kreativní centra – Karlovarský kraj

Výzva č. 103 OP Spravedlivá transformace podporuje vznik, modernizaci a rozvoj kulturních a kreativních center prostřednictvím rekonstrukcí objektů i nákupu potřebného technického vybavení. Cílem je vytvořit kvalitní zázemí pro kulturní, umělecké a kreativní činnosti a posílit síťování aktérů kulturně-kreativních odvětví v Karlovarském kraji. Oprávněnými žadateli jsou kraje, obce, jejich organizace, místní akční skupiny, státní příspěvkové organizace, nestátní neziskové organizace a malé a střední podniky splňující podmínky výzvy. Výzva umožňuje financovat individuální projekty s podporou do 20 milionů Kč, přičemž míra podpory činí až 85 % způsobilých výdajů. Celková alokace výzvy činí 82,35 milionu Kč, z toho 70 milionů Kč tvoří podíl EU. Žádosti je možné podávat od prosince 2025 do konce srpna 2026 prostřednictvím IS KP21+. Projekty musí být fyzicky ukončeny nejpozději do 30. června 2029. Výzva je průběžná a jednokolová.

Oprávnění žadatelé:

- Kraje

- Místní akční skupiny
- Nestátní neziskové organizace
- Obce
- Obchodní společnosti (vyjma obchodních společností 100% vlastněných veřejným subjektem) splňující definici malého a středního podniku
- Obchodní společnosti vlastněné ze 100 % veřejným subjektem
- Organizace zřizované nebo zakládané obcemi, kraji, městskými částmi
- Organizace zřizované obcemi
- Příspěvkové organizace územních samosprávných celků
- Státní příspěvkové organizace

Zahájení příjmu žádostí je od 3. 12. 2025.

Ukončení příjmu žádostí je do 31. 8. 2026.

Pokud vás výše zmíněná výzva zajímá, bližší informace naleznete [zde](#).

Končící do 90 dnů:

90. výzva – Péče o významné části přírody a krajiny

Výzva č. 90 z OP Životní prostředí 2021–2027 podporuje aktivity v oblasti péče o přírodní stanoviště a ohrožené druhy, ochranu chráněných území a omezování invazních nepůvodních druhů. Zaměřuje se na zvýšení biodiverzity, ekologickou stabilitu a udržitel-

nou péči o území včetně sítě Natura 2000. Oprávněnými žadateli jsou mimo jiné obce, kraje, veřejné výzkumné instituce, školy, církve, neziskové organizace, obchodní společnosti i fyzické osoby. Míra podpory se liší podle typu aktivity – až 90 % pro péči o přírodní

stanoviště a chráněná území, 85 % pro omezení invazních druhů, přičemž u likvidace jmelí bílého jen 80 %.

Celková alokace výzvy činí 20 milionů Kč z prostředků EU. Žádosti lze podávat od konce července 2025 do konce ledna 2026 prostřednictvím systému IS KP21+. Výzva je průběžná, jednokolová a je financována z Fondu soudržnosti formou ex post plateb. Nejzazší datum pro ukončení fyzické realizace projektů je stanoveno na 31. prosince 2029.

Oprávnění žadatelé:

- Církve a náboženské společnosti
- Dobrovolné svazky obcí
- Fyzické osoby nepodnikající
- Fyzické osoby podnikající
- Kraje

- Městské části hl. města Prahy
- Nadace, nadační fondy, ústavy, spolky a obecně prospěšné společnosti
- Obce
- Obchodní společnosti a družstva
- Organizační složky státu
- Příspěvkové organizace
- Resortní organizace MŽP
- Státní podniky
- Veřejnoprávní instituce
- Veřejné výzkumné instituce
- Vysoké školy, školy a školská zařízení.

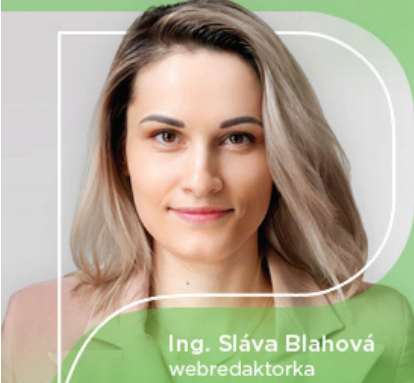
Ukončení příjmu žádostí: 30. 1. 2026

Více informací k uvedené výzvě naleznete [zde](#).

Spolehlivé a aktuální informace z pohledu legislativy veřejné správy pro fondy a politiky EU naleznete na našem webu v sekci [Fondy a politiky EU / Výzvy](#).

Z KUCHYNĚ PPVS

Poradna na portálu **Poradce pro veřejnou správu** má novou podobu. Spouštíme **videorozhovory s odborníky** – živé, interaktivní a plné praktických odpovědí. Ve videorozhovoru vidíte a slyšíte odborníka naživo a můžete se ptát přímo během přenosu. Dne 27. listopadu se uskuteční na portálu videorozhovor na téma **Pracovní poměr od A do Z**. K dispozici vám bude odborník na pracovní právo ve veřejné správě Bc. et Bc. Daniel Václav Štěpánek, který bude odpovídat na dotazy k uvedené problematice.



Ing. Sláva Blahová
webredaktorka

Dejte nám vědět, jak portál vylepšit

Sdílejte s námi své postřehy. Co byste si rádi přečetli na našem portálu? Chybí Vám zde konkrétní dokumenty a souvztažnosti? Vytvořme společně ideální prostředí k Vaší práci.

Své náměty posílejte na e-mail: blahova@pp.cz.